

## La lettre du Centre Hospitalier Paul CABANIS



### Edito

#### Sommaire :

- *Edito*
- *Le CHSCT*
- *Un audit organisationnel*
- *Bienvenue aux nouveaux résidents du 01/06/2017 au 30/09/2017*
- *Ils nous ont quittés du 01/06/2017 au 30/09/2017*
- *Le saviez-vous ?*
- *L'actualité de l'hôpital en images ...*
- *Du changement au RH et au service économique*
- *Mouvement du personnel*

#### **Un projet d'accompagnement, pour quoi faire ?**

L'entrée en EHPAD représente un changement important dans la vie de la personne concernée.

Pour les agents de l'Etablissement, accueillant ces nouveaux usagers dans un lieu de vie, la question prioritaire est la suivante :

#### **Comment donner du sens à ce temps de vie en EHPAD, et le faire apprécier ?**

C'est une tâche ardue que répondre aux besoins essentiels des résidents, qui ne relèvent pas seulement des soins ou de l'hôtellerie, mais aussi du lien social et du respect de la dignité individuelle. Les personnes accueillies doivent quant à elles accepter de nouvelles contraintes et l'aide des soignants, avec le respect nécessaire de part et d'autre.

Chaque projet d'accompagnement a pour objectifs :

- de favoriser une entrée sereine en institution
- promouvoir un accompagnement individualisé et rendre les agents acteurs de cette démarche
- maintenir et préserver l'autonomie de chaque résident
- limiter les souffrances liées à l'état de dépendance
- mettre en œuvre des actions permettant une vie la plus agréable possible

Si la personne accueillie parvient à consentir à cette démarche, dans la mesure du possible, alors ce temps de vie sera bénéfique.

Béatrice CORNEFERT  
Directrice Déléguée

## Le Comité d'Hygiène, de sécurité et des conditions de travail - CHSCT

Le C.H.S.C.T. est une instance représentative du personnel, spécialisée dans les règles de santé et de sécurité au travail ainsi que dans les conditions de travail. Dès lors que l'effectif atteint 50 agents, la mise en place d'un C.H.S.C.T. est obligatoire.

Présidé par le Directeur, le C.H.S.C.T. est composé d'une délégation du personnel, dont les membres sont désignés suite aux élections professionnelles, qui vote les décisions ou les résolutions du comité.

Les dernières élections professionnelles ont eu lieu le 4/11/2015. La durée du mandat des représentants du personnel est fixée à 4 ans et le mandat est renouvelable.

Le C.H.S.C.T se réunit au moins 4 fois par an.

Le fonctionnement du CHSCT est régi par les dispositions du Code du Travail.

Le CHSCT contribue à :

- la protection de la santé physique et mentale et de la sécurité des salariés
- la prévention
- l'amélioration des conditions de travail
- veille à l'observation des prescriptions légales prises en ces matières par l'employeur.

Pour l'employeur, le CHSCT représente à la fois un organe de prévention et de consultation, mais également de contrôle et d'investigation.

Pour l'Hôpital de Beaune-la-Rolande, le C.H.S.C.T. comprend 3 titulaires et 3 suppléants.

<u>Membres titulaires</u>	<u>Membres suppléants</u>
DUCASS Alexandra	DA SILVA Andrée
LACHASSE Laëtitia	DUGUENET Isabelle
KONIECZNY Séverine	BERTHEAU Valérie

1 membre représentant la commission médicale d'établissement :

LEGRAND Chantal

Membres à titre consultatif :

Le Médecin du Travail  
L'infirmière de santé au travail  
L'Inspecteur du travail  
M. Jean-Pierre FAROUX, Cadre de santé  
Mme Maryanick ARCHAMBAULT, Infirmière hygiéniste  
M. Vincent CARDIN, responsable du service technique, référent sécurité incendie

### COMPOSITION

## Le suivi du matériel médical

Une nouvelle commission vient de voir le jour. Composée du Cadre de Santé, Monsieur FAROUX, du responsable des services techniques Monsieur CARDIN et du responsable des services économiques, madame STEFFEN, elle se réunit tous les mois. Elle est en charge du matériel médical dont les Dispositifs Médicaux (suivi de l'existant : réparations ou achats à prévoir, commandes petit matériel, maintenance....). Une convention sera signée avec le CHAM pour les réparations et la maintenance des dispositifs médicaux.



**Ils nous ont quittés :**

**Du 1er Juin 2017 au 30 Septembre 2017**

Mesdames Ginette BAUDIN, Jeanne CATOIRE, Suzanne DUPEU, Raymonde FOUCAULT, Hélène GABRIS, Marie-Irene JALLET, Denise PAILLOUX

Messieurs Claude BOYER, Roland DESRUET, Bernard LIZANDIER, Jean MOREAU, Lionel PASQUIET, Roger POCHON, Gabriel PONCAY



**Bienvenue à :**

**Du 1er Juin 2017 au 30 Septembre 2017**

Mesdames Monique BAILLY, Yvette BONSERGENT, Claude CHAUSSENDE, Jeannine DURAND, Yvette GUILLOU, Ginette GUYARD, Jeanne HIEST, Mireille HUTTEPAIN, Elise LANGUILLE, Colette NAUDET, Paulette PIGEAU, Berthe RIEBSTEIN

Messieurs Bernard BISSONNET, André CHOBILLON, Gérard CLEZARDIN, Gabriel PONCAY, Roland SERRE, Roger TROTIN

## Audit organisationnel

Suite à l'audit sur les organisations de travail mené de fin août à fin septembre 2017, par M. DANOS, de l'organisme LEH, suite au déficit constaté sur les dépenses de personnel pour l'année 2016 et sur le déficit prévisionnel 2017, de nouvelles organisations de travail vont être mises en place à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018.

La Direction a décidé de ne pas mettre en œuvre immédiatement ces nouvelles organisations afin de permettre aux personnels de pouvoir organiser leur vie personnelle en fonction de leur vie professionnelle. C'est pourquoi, la date du 1<sup>er</sup> janvier 2018 a été retenue.

En attendant, et jusqu'à fin décembre 2017, compte tenu de la fin des contrats aidés décidée par le Gouvernement, des organisations transitoires sont nécessaires. Ainsi, les équipes hôtelières étant réduites de moitié, et compte tenu des doublons sur les différents secteurs, les agents affectés aux soins assureront des fonctions hôtelières.

Compte tenu de ces éléments, la distribution du goûter des résidents a été perturbée. Aussi, dans certains secteurs, le café est donné à la fin du repas et les résidents retournent dans leur chambre avec un gâteau pour le goûter.

L'établissement ne fait que subir la politique nationale visant à réduire les dépenses de l'Etat. Tous les Ehpad de France se retrouvent malheureusement dans cette situation.

**Les résidents et leur famille ont dû constater certains dysfonctionnements et la Direction s'en excuse d'ores et déjà auprès d'eux.**

## Un parking à proximité....

Un parking municipal vient d'être inauguré.

Situé à proximité du site Heure Mauve, La Mairie rappelle qu'il est à la disposition du personnel et des familles.



## Semaine de la sécurité des patients

Dans le cadre de la semaine de la sécurité des patients, la Journée Hygiène des mains aura lieu

**le Jeudi 23 Novembre 2017**  
dans le hall de l'Heure Mauve 1 de 10h à 15h.

Café/gâteaux, petit cadeau seront remis à chaque participant.



**L'HYGIÈNE DES MAINS.  
NE REMETTEZ PAS  
À 2 MAINS !**

## L'actualité en images...



Visite du relais Assistantes Maternelles



La semaine bleue : visite à AUXY



La semaine BLEUE



Mobilisation du personnel et des résidents dans le cadre de l'opération  
« OCTOBRE ROSE »



## Du changement au service Ressources Humaines...

Depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2017, Madame Angélique BOUDÉ, adjoint des cadres hospitaliers, est venue renforcer l'équipe R.H., en prévision du départ en retraite de Madame CHARVIN prévu au 1<sup>er</sup> février 2019. Mme BOUDE a été recrutée par voie de mutation. Elle a occupé des fonctions RH dans d'autres établissements (CH Daumezon de Fleury-les-Aubrais et l'Ehpad de Fay-aux-Loges / Jargeau).



Mme CHARVIN occupe maintenant le bureau de Mme DUMOULIN, chargée des affaires financières, qui a déménagé au 1<sup>er</sup> étage dans l'ancien bureau de Mme LEGRAND. Elle assure l'encadrement du service R.H. et supervise la gestion administrative du personnel.

Mmes Angélique BOUDE et Stéphanie MALAIZE travaillent ensemble sur toutes les missions R.H. afin de garantir la polyvalence.

Elles se tiennent à la disposition du personnel du lundi au vendredi de 13h30 à 16h

## mais également au service Economique



En raison du départ à la retraite de Madame Marie-Rose BOUGREAU, Madame Laurence STEFFEN, adjoint des cadres hospitaliers a pris ses fonctions le 16 Octobre 2017. Recrutée par voie de mutation, Madame STEFFEN occupait le poste des « finances » à l'EHPAD d'AUXY.

**Nous leur souhaitons à toutes les deux la bienvenue dans l'établissement.**

## Mariages

Laura ARRIBAT (VIGANT) le 16 Juin 2017  
Céline BERGER (NAISONDARD) le 15 Juillet 2017  
Fabrice BERGER le 15 Juillet 2017  
Coraline GIRARD (GUINOIS) le 16 Septembre 2017



## Naissances

Eléna MAGALHAES, le 7 Juillet 2017 (Céline MAGALHAES)  
Manaël DENIS, le 14 Septembre 2017 (Sabine DENIS)



## Mouvement du personnel

### Départs

Du 1er Juin au 30 Septembre 2017

Stéphanie LE PESTITPON, IDE  
Lucie BRAGUE, Ghyslaine NEU, Aides soignantes  
Marie-Louise BELLA, Louissette BERTON, Angélique BLANCHE, Lauryne CAVARD, Danielle DUMOULIN, Jessica GASPAS, Maximilien GIRARD, Morgane LIORRET, Samantha METRA Justine MORIN, Marie-Gorette PEREIRA, Marie VERDEILLE, Agents des services hospitaliers

### Arrivées

Du 1er Juin au 30 Septembre 2017

Laetitia DANET, IDE  
Désirée BATTEUX, Aurore DECODTS, Aides soignantes  
Mélanie BAGAGE, Aurore BONNETERRE, Carole FONTAINE, Catherine ROLAND, Agents des services hospitaliers



### Comité de rédaction :

**Directrice de la publication :** Béatrice CORNEFERT

**Membres :** Chantal LEGRAND, Evelyne CHARVIN, Michèle GRESSIEN, Maryse PICARD; Jean-Pierre FAROUX

Merci d'adresser vos remarques par tél : 02 38 33 94 16 , par mail : [direction@hbhl.fr](mailto:direction@hbhl.fr) site internet : <http://www.ch-paul-cabanis.fr>