

La lettre du Centre Hospitalier Paul CABANIS



Edito

Sommaire :

- *Edito*
- *Les risques psychosociaux : Pourquoi s'en préoccuper ?*
- *Bienvenue aux nouveaux résidents (du 01/10/2016 au 31/12/2016)*
- *Ils nous ont quittés du 01/10/2016 au 31/12/2016)*
- *Le saviez-vous ?*
- *L'actualité de l'hôpital en images ...*
- *Le Noël du personnel*
- *La cérémonie des Vœux*
- *Mariages/naissances*
- *Mouvement du personnel*

L'année 2016 s'est achevée, et l'année 2017 commence dans un contexte encore très marqué par les incertitudes pour l'avenir.

L'Hôpital Paul Cabanis est sorti d'une longue période de travaux, et nous allons travailler sur les nouveaux modes d'accueil, notamment celui de l'accueil temporaire dont les besoins sont certains sur le territoire, ce d'autant plus que le maintien à domicile est privilégié aussi bien par les usagers que par les politiques publiques.

Cela signifie qu'il faut dessiner un avenir évolutif pour l'Hôpital et l'ensemble de ses agents, et qui soit attractif pour les ressources en compétences, par exemple médicales, mais pas seulement, de notre environnement proche.

Nous sommes partie prenante d'un GHT, en tant que plus petit établissement du groupe de 9 établissements, et le bénéfice immédiat est celui d'une connaissance mutuelle des personnes et des spécialités en soins.

La suite consiste en l'élaboration d'un projet médical partagé, qui devienne un vrai réseau de compétences, et pour lequel il ne s'agit plus de défendre son pré carré, mais seulement d'affirmer la valeur des professionnels de chaque établissement chacun dans son expertise.

Les ressources humaines d'un établissement hospitalier, c'est l'essentiel de sa richesse, mais je voudrais citer Raphaël Enthoven disant qu'il ne faut pas parler de ressources humaines, terme trop quantitatif, mais de valeurs humaines, chacune à sa place dans le fonctionnement quotidien de l'Hôpital, et travaillant de concert pour garantir la qualité de l'accueil des personnes âgées, en ce qui nous concerne.

Je fais le vœu pour 2017 que chacun de vous puisse se voir reconnaître sa valeur humaine et professionnelle, et trouve ainsi une confiance dans l'avenir.

Bonne année à tous, à vous et à vos proches bien sûr.

Béatrice CORNEFERT
Directrice Déléguée

Les risques psychosociaux, pourquoi s'en préoccuper ?

Troubles de la concentration, du sommeil, irritabilité, nervosité, fatigue importante, palpitations... Un nombre grandissant de salariés déclarent souffrir de symptômes liés à des risques psychosociaux. Le phénomène n'épargne aucun secteur d'activité. Indépendamment de leurs effets sur la santé des individus, les risques psychosociaux ont un impact sur le fonctionnement des établissements (absentéisme, turnover, ambiance de travail...).



L'établissement s'est engagé dans une démarche de prévention des risques psychosociaux en 2015, profitant de l'opportunité d'un accompagnement méthodologique et financier par l'ANFH (Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier). La 1ère phase consistait en la réalisation d'un diagnostic par le biais d'un questionnaire de satisfaction distribué à l'ensemble des personnels au mois d'Octobre 2016. La restitution a été présentée au personnel le 4 Janvier dernier. A partir du diagnostic, le groupe projet a élaboré un plan d'actions :

Favoriser un management contribuant au bien-être au travail et préventeur de risque

Permettre à chacun d'être reconnu pour son travail
Permettre au management de se donner des repères communs pour faire évoluer la culture du management
Prendre appui sur les besoins ou attentes des agents avant de mettre en place une nouvelle organisation ou de nouvelles pratiques
Développer des modalités d'écoute et de dialogue au sein de l'Établissement afin que chacun puisse se sentir écouté et participer
Permettre la participation de ceux qui le souhaitent aux discussions et aux questions concernant l'établissement
Permettre aux agents de faire remonter les informations recueillies auprès des résidents et de mieux les informer également.
Faire les retours aux équipes sur les questionnaires de satisfaction des résidents et leurs familles

Continuer la démarche de prévention des RPS en engageant des entretiens collectifs ou des réunions permettant :

D'entendre ceux qui ne se sont pas exprimés à travers l'enquête
De cerner les raisons de la défiance ou présumée telle repérée pendant l'enquête, au travers des non réponses notamment.



Améliorer certains aspects de l'organisation du travail

Réfléchir à la façon d'aider les services administratifs à trouver une organisation du travail plus aidante
Démarche ou protocoles à définir pour la gestion des absences et des remplacements

Mieux communiquer au quotidien et dans l'Établissement

Instaurer des réunions de service régulières avec le cadre de proximité
Continuer les conseils de service
Améliorer le suivi et le retour des fiches d'événements indésirables
Valoriser ce qui marche dans les pratiques actuelles
Mieux identifier et rendre lisibles les circuits de prise de décision
Améliorer le dialogue social
Intégrer à la newsletter une information sur les instances de l'établissement afin de permettre à chacun de mieux les connaître.

Développer des espaces et des modalités d'expression, de discussion et de résolution de problème

Encourager des méthodes pour faire face à des situations de crise ou au problème de fonctionnement d'une équipe ou d'un agent
Repositionner le rôle de chacun dans le repérage et le traitement d'un problème

Le plan d'actions est consultable dans les salles de soins ou auprès du cadre de proximité. Les agents intéressés pour participer aux différents groupes de travail sont invités à s'inscrire en retournant le coupon-réponse joint au plan d'actions et à le retourner au services des Ressources Humaines.

Composition du groupe projet : Béatrice CORNEFERT, Directrice Déléguée, Evelyne CHARVIN, Attachée d'Administration, Chantal LEGRAND, Cadre supérieur de santé, Jean-Pierre FAROUX, Cadre de santé, Andrée DA SILVA, Laëtitia LACHASSE, Séverine KONIECZNY et Valérie BERTHEAU, représentants du personnel.



Ils nous ont quittés :

Du 1er Octobre 2016 au 31 Décembre 2016

Mesdames Jeanne ROYER, Colette BIHOUEE, Solange LE MERLUS, Georgette CHESNOY, Georgette MARBAIX, Cécile BEZILLE, Paulette LUIZARD

Messieurs Étienne BRIMBOEUF, Maurice CHAMBAULT



Bienvenue à :

Du 1er Octobre 2016 au 31 Décembre 2016

Mesdames Yvette BONGIBAUT, Yvonne DOUCET, Martine DURANT, Odette LEROY, Béatrice MENEAU, Jeanne PERROT, Andrée PIAULT, Jeanne THIERRY

Messieurs Roger ARCHENAULT, Raymond BOIZARD, René DOUCET, Christian GAUTHIER, Gilbert PRÉTEUX, Michel RAUSZ



ACCUEIL DES USAGERS

OUVERTURE AU PUBLIC	PERMANENCE TELEPHONIQUE
	
du Lundi au Vendredi de 13h à 16h	du Lundi au vendredi de 9h à 17h



Madame Michele GRESSIEN et Madame Bérénice HERVILLARD vous accueillent les après-midi du lundi au vendredi sur le site Heure Mauve 2
 N'hésitez pas à les contacter pour un rendez-vous le matin, en cas de nécessité : **Tél 02.38.33.20.64**

EXTENSION DES LITS D'EHPAD sur le site CABANIS.

Lors de la visite de conformité qui s'est déroulée le 15 Décembre dernier en présence de Madame Béatrice CORNEFERT, Directrice déléguée et de M. FAROUX, Cadre de santé. Le Département du Loiret et l'Agence Régionale de Santé du Centre-Val de Loire ont délivré conjointement la conformité à compter du 1er Janvier 2017 pour l'ouverture de 13 lits d'EHPAD sur le site rénové « Cabanis »

l'établissement dispose désormais de 205 lits d'EHPAD et de 15 lits SSR autorisés et installés



PRESENCE MEDICALE AU SSR

Depuis le départ de Mme le Dr RABEARIVO, la présence médicale au service Soins de Suite et de Readaptation est assurée par un médecin intermédiaire dans l'attente d'un recrutement conjoint Centre Hospitalier de Pithiviers/CH Paul Cabanis.

Dès la prochaine newsletter, un article sera dédié aux différentes instances et réunions de l'établissement : Conseil de surveillance, Directoire, Commission Médicale de l'Etablissement, Comité Technique d'Etablissement, CHSCT, Conseil de la Vie Sociale, etc... afin de permettre à chacun de mieux les connaître

DES STAGIAIRES AU SERVICE ANIMATION

L'équipe animation reçoit régulièrement des stagiaires de tout âge, scolarisés(es) en 3ème au collège pour les plus jeunes. Il s'agit de leur faire découvrir les métiers de la gériatrie (animation et soins) mais également de faire connaître l'établissement aux partenaires extérieurs.



L'actualité en images...



Chants intergénérationnels
Heure Mauve 2



Spectacle de NOEL - Le Paradis des Anges



Une nouvelle salle
« kiné »
sur le site Cabanis



En visite chez DELBARD à Dadonville.....



Goûter de Noel
Concert « percussions »

Noël des enfants du personnel



Après un spectacle animé par Monsieur Didier CLEMENT, magicien, le Père Noël est venu rendre visite aux enfants du personnel, chargé de cadeaux et de chocolats le Mercredi 7 Décembre dernier.

Cérémonie des Vœux



Médailles du travail :

Echelon Or : Madame Christine LE-MAIRE

Echelon Argent : Madame Laëtitia LACHASSE, Madame Carole POU-PA

Mise à l'honneur des agents retraités :

Madame Béatrice NAUDIN, Madame Véronique RAFFARD, Monsieur Christian PAROU

A l'occasion de la cérémonie des Vœux qui s'est déroulée le 11 Janvier dernier, en présence de Monsieur Michel GUERIN, Conseiller Départemental, Monsieur Claude RENUCCI, Maire de Beaune-La-Rolande, Monsieur Didier POILLERAT, Directeur des CH de Montargis, Pithiviers et Beaune-La-Rolande et de Madame Béatrice CORNEFERT, Directrice Déléguée de l'Etablissement, les agents médaillés et retraités ont été mis à l'honneur.

Naiissances

Margaux EDELINE-CHARTIER,
le 26/10/2016
Marius GONNEAU-BARBIERI,
le 03/11/2016



Mariages



Delphine LAUMONIER et Marine LAUMONIER-THIBAUT, le 16/07/2016
Angélique BLANCHE (LEPAGE) le 10/09/2016
Laura BONNARD (LACOMBE) le 27/08/2016

Mouvement du personnel

Départs

Du 1er Octobre au 31 Décembre 2016

Madame Camille DUPEU, Suzy FARNAUD, IDE
Madame Corinne PLANCKE, Aide-soignante
Madame Claire BRESZYNSKI, Magali THEVENIN, Agents des services hospitaliers
Madame Lydie GOUGEON, Monsieur Richard DUGUENET, AEQ
Madame Marine KETTERER, volontaire service civique

Arrivées

Du 1er Octobre au 31 Décembre 2016

Mesdames Maud BAZIN, Hélène KLUSKA, Sandra PARICARD, Elodie SKIBNIEWSKI, Monsieur Abdoulaye KOULIBALY, IDE
Mesdames Carla BELO MARQUES, Vanessa GERARD, Steffie MORLOT, Messieurs Ludovic SYLVESTRE, Fabrice TRESKAN, aides-soignants
Mesdames Marie-Louise BELLA, Sabine BOUDET, Vanessa DOMONT, Messieurs Dylan BRUNO, Maximilien GIRARD, Agents des services hospitaliers
Madame Morgane LIORET, AEQ
Monsieur Cyril SAURA, OP
Monsieur Dylan SERRANO, volontaire service civique

LE COMITE DE REDACTION VOUS PRESENTE SES MEILLEURS VŒUX POUR CETTE NOUVELLE ANNEE.

Comité de rédaction :

Directrice de la publication : Béatrice CORNEFERT

Membres : François GUILLEMONT, Chantal LEGRAND, Evelyne CHARVIN, Michèle GRESSIEN, Victor BUDIN, Maryse PICARD

