

LA LETTRE DU CENTRE HOSPITALIER PAUL CABANIS



Edito

Sommaire :

- *Edito*
- *Projet d'accompagnement individualisé*
- *Une journée au service lingerie*
- *Bienvenue aux nouveaux résidents (du 1er Juin 2013 au 30 Septembre 2013)*
- *Ils nous ont quittés (du 1er Juin 2013 au 30 Septembre 2013)*
- *Le saviez-vous ?*
- *L'actualité de l'hôpital en images ...*
- *Mouvement du personnel*
- *Infos de dernière minute ...*



LA TELEMEDECINE

C'est un projet volontariste de l'ARS pour toute la Région Centre.

Le CH Paul Cabanis a été inclus dans la première vague d'équipement en tant qu'« établissement demandeur », et a reçu une subvention de 40 000 euros pour l'achat d'un « chariot Télémédecine », avec des matériels de base dans un premier temps.

Ce chariot doit être installé prochainement par le fournisseur Consort NT sur le site Hôpital du fait du plus grand nombre de résidents présents aujourd'hui. Il sera transporté sur le site Heure Mauve après la réception du nouveau bâtiment et le déménagement de 90 résidents, puisque le centre de gravité de l'Etablissement va se déplacer vers l'Heure Mauve.

Quelques médecins spécialistes devront être « requis », pour que le médecin ou l'infirmière formés à la télémedecine puissent avoir « quelqu'un au bout du fil », et les consultations seront programmées sur des créneaux horaires très précis, sachant qu'une téléconsultation vient seulement entre deux consultations physiques, rien ne pouvant remplacer le contact direct entre le médecin et son patient. Mais on pourra ainsi éviter certains déplacements si compliqués pour les personnes fragiles, quand les médecins auront déjà échangé sur le dossier du patient concerné, et que la personne pourra dialoguer, via l'écran, avec le spécialiste qui la suit.

L'étape suivante est celle de la rédaction du questionnaire médical, pour la dermatologie, la cardiologie, la gériatrie, qui va cadrer la téléconsultation. Les premiers interlocuteurs spécialistes seront ceux de la CHT, CHP et CHAM.

A l'avenir, la maison de santé pluridisciplinaire de Beaune la Rolande pourra utiliser également le chariot Télémédecine pour sa patientèle, la télémedecine est un outil intéressant aussi pour les médecins libéraux.

Béatrice CORNEFERT
Directrice Déléguée

Projet d'accompagnement individualisé

PROJET EHPAD

Le projet individualisé ou projet d'accompagnement personnalisé concerne chaque personne résidant en institution. Ce projet se base sur ce que le résident exprime comme besoins et désirs, c'est une sorte de contrat entre le résident et l'institution qui vise à la personnalisation de l'accompagnement en étroite liaison avec les valeurs de bienveillance. La réflexion autour du projet individualisé et sa mise en œuvre s'établissent comme le point d'orgue de l'accueil et de l'intégration des nouveaux résidents.



Le projet individualisé est né de la loi du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale, il est donc obligatoire pour chaque établissement.

Dans notre établissement, nous utilisons désormais un onglet interne à notre logiciel PSI (projet de soins individualisé) et qui nous permet de rassembler les données des différents professionnels travaillant pour la personne âgée et de dégager des objectifs et des propositions de prise en charge.

Le résident, acteur principal de son projet, est invité si cela lui est possible, à se positionner par rapport à ces objectifs qui découlent de ses besoins et désirs et prennent en compte son niveau de dépendance. En somme, le projet individualisé est une interaction constante, une médiation entre le résident et l'institution qui œuvre en faveur du maintien de l'autonomie et du respect de la singularité de chaque résident, c'est un engagement réciproque dans l'optique d'améliorer continuellement nos pratiques et le quotidien du résident.

Une journée au service LINGERIE

Avec Mesdames CITRON, FAIZEAU et GOUGEON

Les agents du service lingerie assurent une présence dans l'établissement du lundi au vendredi, de 7h30 à 15h.

Le matin

Site Heure Mauve

Nettoyage des plans de travail, couture (machine ou mains) et/ou étiquetage des vêtements, en attendant la livraison du linge en provenance du Centre Hospitalier de l'Agglomération Montarquoise (CHAM), réception et répartition du linge des résidents

Départ vers le site Hôpital

Nettoyage des plans de travail, réception et tri du linge plat (draps, taies oreiller et traversin, serviettes et gants de toilette, couvertures, serviettes de table, couvre-lit, etc...) des 2 sites (Hôpital et Heure Mauve), préparation de la dotation « linge plat » du site Heure Mauve, répartition et distribution journalière du linge plat dans chacun des postes « Lingerie » situés à chaque étage du site Hôpital et dépôt du linge des résidents dans les chambres (en moyenne 2 à 3 fois par semaine)



L'après-midi

Retour sur le site Heure Mauve

Distribution de la dotation « linge plat » dans les postes « lingerie » des 3 étages, répartition et distribution du linge des résidents dans les chambres (en moyenne 2 à 3 fois par semaine)

Les jours de non distribution de linge aux résidents, les lingères effectuent des travaux de couture et/ou d'étiquetage sur le linge remis par la famille.



En 2012, les lingères ont distribué 145.5 tonnes de linge, répartis à 78.18 % de linge plat et à 21.82 % de linge des résidents et des vêtements de travail.

Bienvenue à :



Du 1er Juin au 30 Septembre 2013

Mesdames Louise AUBRY, Suzanne DRIARD, Christiane DUVAL, Yvette GUYARD, Irène HURE, Gisèle LEROY, Gisèle MAROIS, Lucette POIRIER et Yvonne THILLOU

Messieurs Lucien BEAUDOIN, Jean-Claude BOUDARD, Bernard BOUTET, Marcel CHAINTREAU, Clotaire LIVET, Serge SAMTMANN, Romain TARDIF et Christian VALLIER

Ils nous ont quittés :



Du 1er Juin au 30 Septembre 2013

Mesdames Simone MADRE, Denise MARTIN, Marcelle HENRY, Mauricette AUDIN et Josiane ROCHE

Messieurs Roger CHENAULT, Charles GAUVIN, Henri CHANCEAU, Jacques SCHAEFFER, Roger GUIBERT, Raymond PRETEUX et Alfred BADINIER

LE SAVIEZ-VOUS ?

POSE DE LA 1ERE PIERRE

Le chantier de construction est en cours. La pose de la première pierre est prévue le 12 Décembre à 11h30.



Il aura fallu surmonter bien des difficultés pour voir se monter les premières hauteurs de murs :

-obtenir la validation officielle du projet par les tutelles pour demander un financement public

-signer un emprunt auprès de la Caisse des Dépôts et Consignations, à un taux intéressant, sur 30 ans. Le Conseil Général et la CNSA, via l'ARS, ont versé des subventions.

-dans la phase des fondations du bâtiment, prévoir une modification sur quelques mètres du tracé d'un petit cours d'eau sous busage depuis 1975, du fait de l'emplacement de la fosse des ascenseurs : le tracé initial du géomètre ne correspondait pas à la réalité du terrain.

-toujours pour les fondations, prévoir un empierrement de la totalité de la surface du bâtiment, du fait de la présence trop proche de la nappe phréatique, et de la nécessité d'une réelle salubrité future du bâtiment.

REPAS DES FAMILLES

Le prochain repas des familles se déroulera

le Jeudi 14 Novembre 2013

Nous vous attendons nombreux.

PROJET DE CONSTRUCTION SUR L'HEURE MAUVE

Le chantier sera suivi sur le plan environnemental puisque l'étanchéité à l'air sera testée tout au long de la construction : je rappelle que le label « Très Haute Performance Energétique » est recherché pour des consommations d'énergie moins importantes dans le futur.

A venir, la démolition des fenêtres des petits salons du bâtiment existant : le hall de la nouvelle construction s'accroche au pignon sud de l'existant. Les trois chambres en proximité de l'intervention sont libérées temporairement de leurs occupants. Une chambre- témoin est en cours de mise en place pour que les équipes soignantes et techniques puissent donner leur avis sur l'ergonomie des équipements prévus, chambre et salle d'eau. Le choix des couleurs vient ensuite, il sera particulier pour l'unité protégée, celle des pathologies Alzheimer et apparentées ; enfin, l'inventaire du mobilier sur le site ancien une fois finalisé permettra de prévoir l'achat du mobilier manquant par secteur de 15 chambres. C'est bien sûr anticiper de beaucoup mais il faut une vue d'ensemble pour harmoniser l'aménagement des lieux.

L'ACTUALITE EN IMAGES



Je m'appelle **ROUQUIN** et je viens de m'installer dans le secteur IJM. C'est un secteur sécurisé où j'ai plein de nouveaux amis et où le personnel s'occupe très bien de moi.



ENFIN !!!



Modèle PATHOS : Un outil pour évaluer les niveaux de soins nécessaires

Le modèle PATHOS évalue à partir des situations cliniques observées les **soins médico-techniques requis** pour assumer la **prise en charge de toutes les pathologies d'une population de personnes âgées**, en établissement ou à domicile. Outil de « coupe transversale », il donne la « photographie » d'une population à un moment donné.

La dernière coupe PATHOS date du 31 Mai dernier et doit être réactualisée. La prochaine coupe se déroulera dans la 2ème quinzaine de Novembre. A cette occasion, un contrôle des médecins de l'ARS est prévu le 11 Décembre prochain dans l'établissement.

De ces résultats, découleront les moyens alloués par l'Agence Régionale de Santé du Centre, organe de financement.



Le 1er Septembre dernier, Monsieur Matthieu FILIPIAK a pris ses fonctions de psychologue au sein de l'établissement

Nous lui souhaitons la bienvenue.

COMMISSION DES MENUS

Afin d'orienter au mieux l'équipe de restauration quant au choix des menus, les quantités à produire et éviter ainsi les gaspillages, les agents en charge du service des repas renseignent la colonne « observations » des feuilles hebdomadaires de menus.



LE CASSE TETE DES PLANNINGS



En 2012, il a été décidé de changer le logiciel du temps de travail pour le rendre compatible avec le logiciel de la paie. La mise en place d'un nouveau logiciel n'est pas immédiate. Il ne suffit pas de cliquer sur un bouton pour que les roulements s'affichent.

Cela a nécessité un gros travail préalable avec les cadres et responsables de service : inventaire de tous les horaires existants, affectation d'un code horaire pour chaque horaire, roulement à affecter à chaque agent.

Pour les roulements, il a fallu repartir des roulements votés en CTE fin 2010 en sachant que certains agents ont changé de service. Il a donc fallu retrouver un roulement déjà existant. Pour chaque roulement, un code roulement a été affecté. A chaque agent correspond un code contrat : temps plein, temps partiel, agent de jour, de nuit etc... avec les droits ouverts correspondants.

Sa mise en place a pris du retard mais tout est mis en œuvre pour un démarrage au 1er Janvier 2014 avec une bascule des soldes des balances horaires 2013, des congés restant dus et des droits ouverts.

Mouvement du personnel

Arrivées

Du 1er Juin au 30 Septembre 2013

Stéphanie LE PESTIPON — Marie-Thérèse LOTFI
IDE

Alexis GUERTON — Magasin

Départs

Du 1er Juin au 30 Septembre 2013

Virginie BASCOU - Diététicienne
Camille BRAQUEHAIS - Stéphanie NICOLAS,
Agent des services Hospitaliers

Laurent CHAMBRUN - Magasin

Marion GRANTE - Aide soignante

Sylvie LE BEAU - IDE

Claire LEBRUN - psychologue

José RAZAFINDRADOARA - Médecin

Vous avez des idées ???



Dans chaque secteur, sur chaque étage, sur chaque site, SSR ou EHPAD, les agents, soignants et autres, ont de bonnes idées, qu'ils appliquent localement.

Cette nouvelle rubrique devrait permettre de faire valoir ces bonnes idées, les faire connaître pour que les différents savoir-faire s'échangent, ce qui profitera à l'ensemble des résidents. Alors, vos idées !!

Infos de dernière minute...

Naissances

Tara GIRARD (Coraline GUINOIS) le 23 Juillet 2013

Chloé COUPE (Alexandra DUCASS) le 5 Septembre 2013

Mariages

Madame Sabine DENIS - le 6 Juillet 2013

Madame Sylvie ARNAULT - le 31 Août 2013

ARBRE DE NOEL 2013

L'arbre de Noël des enfants du personnel aura lieu **Le Mercredi 18 Décembre 2013 à la salle du Parville.**

Les agents qui auront fait leur dossier au CGOS bénéficieront d'un chèque cadeau d'une valeur de 46 €, les autres agents (moins de 6 mois de présence ou dossier CGOS non fait) bénéficieront d'un chèque cadeau d'une valeur de 21€.



BILAN DES EVALUATIONS



Cette année, les entretiens annuels d'évaluation ont été effectués sur le logiciel GESFORM par les cadres de santé et les responsables des services.

Cela s'est plutôt bien déroulé, tant du côté des cadres malgré quelques petits problèmes de connexion que du côté des agents.

Les entretiens se sont bien déroulés pour chaque agent sur la base de leur fiche métier.

Comité de rédaction :

Directrice de la publication : Béatrice CORNEFERT

Membres : François GUILLEMONT, Chantal LEGRAND, Nathalie THUNE, Evelyne CHARVIN, Jacqueline DELAPLANCHE, Victor BUDIN, Maryse PICARD

Merci d'adresser vos remarques par tél : 02 38 33 94 16, par mail : direction@hblr.fr, site internet : <http://www.ch-paul-cabanis.fr>